



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

COMMERCE

AU 31/12/2022

L'ESSENTIEL

Fin 2022, le secteur du commerce et de la réparation automobile compte **203 273** salariés répartis dans plus de **24 472** établissements.

Il représente **17,6%** des effectifs salariés de la région des Pays de la Loire.

En 2022, plus de **164 000** déclarations préalables à l'embauche (hors intérim) ont été enregistrées dans ce secteur.

Fin décembre 2022, plus de **22 200** offres d'emploi du secteur ont été collectées sur 12 mois par Pôle Emploi, enregistrant une hausse annuelle de **+2,5%**.

Près de **35 100** demandeurs sont inscrits en catégorie ABC dans la région sur les métiers du secteur du commerce, avec une évolution annuelle de **-6,7%** en 2022. Le marché du travail reste bien orienté.

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS
RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE
EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
COMMERCE	24 472	203 273	0,8%
TOUS SECTEURS	99 051	1 152 356	1,8%

Part du commerce dans l'emploi salarié

17,6%

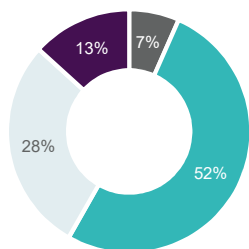
HAUSSE DE L'EMPLOI SALARIE EN 2022

Au 31 décembre 2022, **203 273** emplois sont comptabilisés dans le commerce sur la région des Pays de la Loire, soit **17,6%** de l'emploi ligérien. Les effectifs salariés de ce secteur sont en légère hausse sur un an (**+0,8%**), soit une évolution inférieure à celle constatée sur l'ensemble des autres secteurs (**+1,8%**).

Plus de la moitié des effectifs salariés de ce secteur du commerce est concentrée dans le commerce de détail avec **104 897** salariés et en stagnation sur un an (**-0,2%**), suivi du commerce de gros qui progresse de **+2,7%** avec **57 909** salariés en 2022.

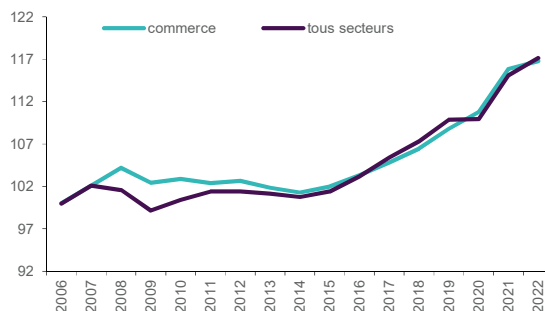
Les deux autres sous-secteurs commerce, réparation automobiles et blanchisserie, coiffure, beauté, funéraire sont en légère progression sur un an, avec respectivement **+1,1%** et **+0,1%**.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



- Blanchisserie, coiffure, beauté, funéraires
- Commerce de détail
- Commerce de gros
- Commerce, réparation automobiles, motos

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2006)



SOMMAIRE

- 1 L'emploi salarié
- 2 Les projets de recrutement
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 3 L'intérim
- 4-5 Les offres d'emploi
- 6-8 La demande d'emploi
- 9 Les tensions sur le marché du travail

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

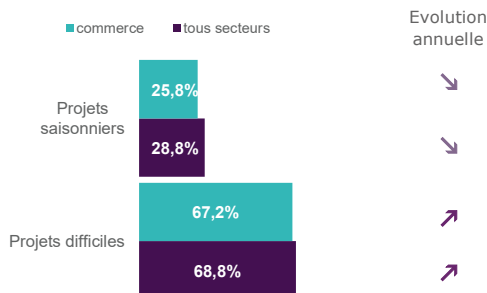
en 2023

	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nombre projets recrutement	Evolution 2022
COMMERCE	33,5%	↓	27 693	↓
TOUS SECTEURS	37,2%	↓	204 664	↓

Part du commerce dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DES TENSIONS DE RECRUTEMENT QUI PERSISTENT

Les projets de recrutement annoncés en fin d'année 2022 pour l'année 2023 diminuent dans le secteur (-1,7%), baisse légèrement moins prononcée que sur l'ensemble des secteurs de la région (-2,2%).

33,5% des établissements envisagent de recruter du personnel en 2023. Près de 27 700 recrutements sont ainsi envisagés par les employeurs, ce qui représente 13,5% des projets de l'ensemble des secteurs.

Si seulement 25,8% de ces recrutements devraient répondre à des besoins saisonniers, les tensions sur le marché du travail apparaissent particulièrement importantes et prévisibles dans 67,2% des recrutements, légèrement en-deça de celles enregistrées tous secteurs confondus (68,8%).

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

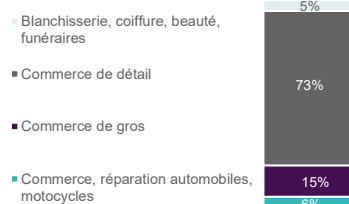
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
COMMERCE	164 623	3,4%
TOUS SECTEURS	1 556 716	9,4%

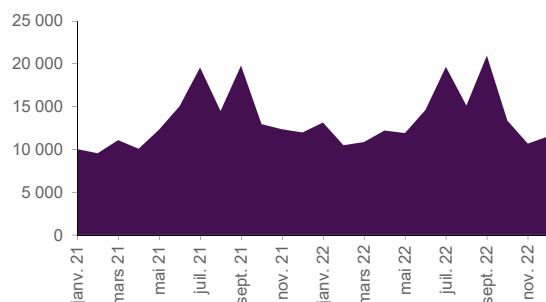
Part du commerce dans les DPAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



LES DECLARATIONS D'EMBAUCHE EN LEGERE HAUSSE

Le secteur du commerce enregistre une légère augmentation de +3,4% de ses DPAE durant l'année 2022 alors que la tendance, tous secteurs confondus, est nettement plus marquée (+9,4%).

Plus de 7 déclarations sur 10 sur l'année 2022 concernent le commerce de détail. Le commerce de gros représente quant à lui 15% des DPAE du secteur.

Tout comme en 2021, deux pics d'embauches sont visibles pour les mois de juillet et septembre 2022 avec une amplitude légèrement supérieure.

L'INTERIM

en décembre 2022

Sur 12 mois glissants

MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

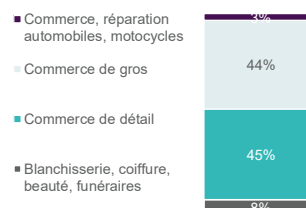
Evolution Annuelle

COMMERCE	170 919	-0,3%
TOUS SECTEURS	1 456 179	3,1%

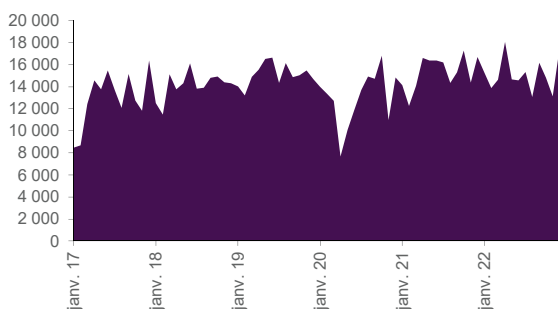
Part du commerce et réparation automobile dans l'interim

11,7%

GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES MISSIONS INTERIMAIRES DANS LE SECTEUR



FAIBLE RECOURS A L'INTERIM

Les entreprises du secteur du commerce recourent peu aux missions intérimaires au regard de leur poids dans l'emploi (le secteur ne pèse que **11,7%** des missions intérimaires contre **17,6%** de l'emploi).

Le secteur compte **170 919** missions intérimaires terminées sur 2022 ce qui représente une baisse annuelle de **-0,3%**, alors que la tendance tous secteurs confondus est à la hausse (**+3,1%**).

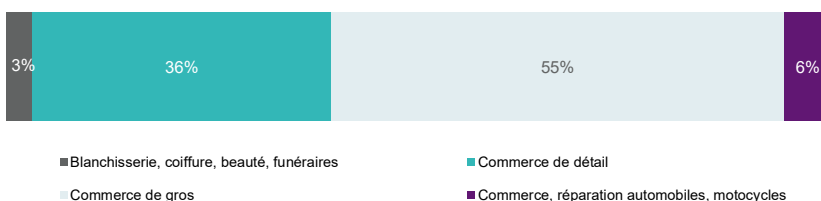
Le *commerce de détail* et le *commerce de gros* concentrent près de **9 missions intérimaires sur 10** dans le secteur, avec une part similaire de l'ordre de 45%. **8%** des missions proviennent du sous secteur *blanchisserie, coiffure, beauté, funéraire*.

EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

Moyenne mensuelle

COMMERCE	3 851
TOUS SECTEURS	37 911

GRAPHIQUE REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



Part du commerce dans l'interim

10,2%

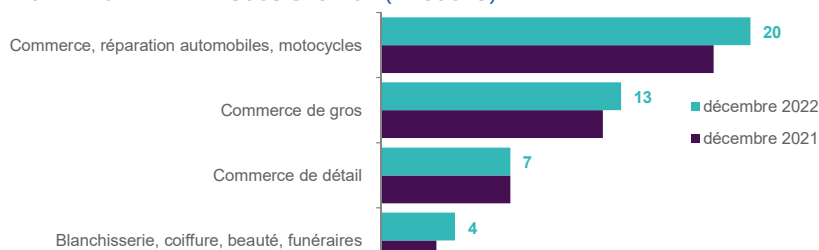
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

COMMERCE	10
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs

-4 jours

GRAPHIQUE DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)



DES MISSIONS PLUTOT COURTES MAIS UN VOLUME D'ETP QUI PROGRESSE

Malgré la légère baisse des missions intérimaires en 2022 dans le secteur du commerce, le nombre mensuel moyen d'équivalents Temps Plein augmente, passant de **3 655 ETP** en 2021 à **3 851 ETP** en 2022, soit une évolution annuelle de **+5,4%**.

La répartition des ETP entre les sous-secteurs diffère de la proportion des missions intérimaires terminées puisque le sous-secteur du *commerce de gros* présente la part la plus importante avec **55%**.

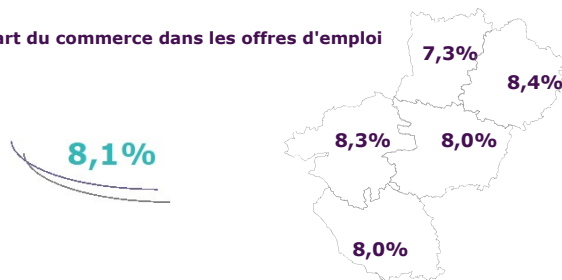
Quant à la durée moyenne des missions dans le secteur du commerce, elle est inférieure de 4 jours à celle des missions tous secteurs confondus (**10 jours**). Cette durée est très variable selon le sous-secteur variant de 4 jours pour la *blanchisserie, coiffure, beauté, funéraires* à 20 jours pour le *Commerce, réparation automobiles, motocycles*. En évolution annuelle, elle reste stable ou augmente légèrement en 2022 pour chacun des sous-secteurs.

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

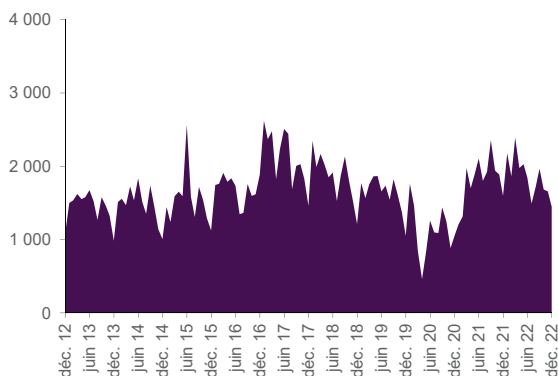
en décembre 2022

Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
COMMERCE	22 234	2,5%
TOUS SECTEURS	273 618	21,5%

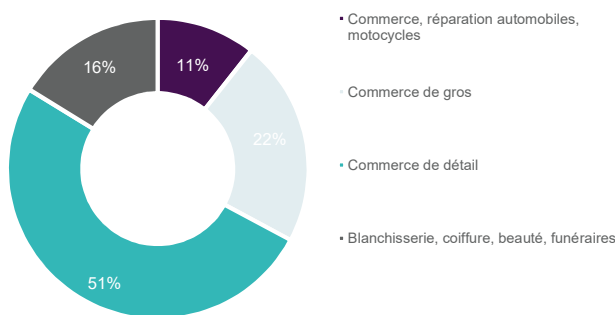
Part du commerce dans les offres d'emploi



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



LEGERE HAUSSE DU NOMBRE D'OFFRES DEPOSEES

Le commerce représente environ **8,1%** des offres d'emploi déposées, soit deux fois moins que son poids dans l'emploi régional. Au niveau départemental, cette part varie de 7,3% pour la Mayenne à 8,4% pour la Sarthe. Il faut tenir compte du fait que ce secteur recourt traditionnellement à d'autres formes de recrutement (embauches faisant suite à un apprentissage par exemple).

Néanmoins, l'évolution annuelle du nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi est légèrement orientée à la hausse, avec **+2,5%** après une année marquée par une très forte hausse. Cette tendance est cependant moins marquée que celle tous secteurs confondus (**+21,5%**).

Les deux principaux sous-secteurs *Commerce de détail* et *Commerce de gros* représentent respectivement **51%** et **22%** des offres d'emploi du secteur. La *blanchisserie, coiffure, beauté, funéraires* regroupant **16%** de celles-ci.

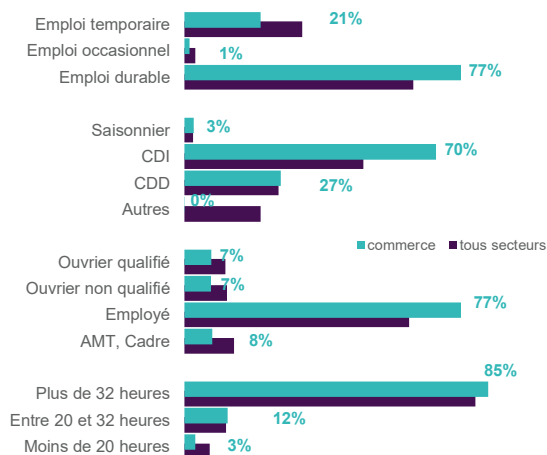
70% DES OFFRES D'EMPLOI SONT DES CDI

Les offres d'emploi déposées dans le secteur du commerce se caractérisent par la part importante d'emplois durables (**77%** des offres contre **64%** tous secteurs confondus) et singulièrement par la forte proportion de contrats à durée indéterminée (**70%** des offres contre **47%** tous secteurs confondus).

Les durées hebdomadaires proposées sont aussi plus longues (**85%** sont supérieures à 32h).

Enfin, plus de 3 offres d'emploi sur 4 concernent les employés (**77%**). Il s'agit d'une part nettement plus importante que celle observée tous secteurs (**63%**). En revanche, la part des autres niveaux de qualifications sont sous représentés par rapport à la situation régionale.

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	14 926	0,9%	67,1%	
Métiers 'spécifiques'	10 779	1,2%	48,5%	
D1507 Mise en rayon libre-service	2 485	5,5%	11,2%	1
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	1 221	6,8%	5,5%	2
D1202 Coiffure	1 136	3,9%	5,1%	3
D1212 Vente en décoration et équipement du foyer	915	-4,1%	4,1%	6
D1505 Personnel de caisse	908	-2,3%	4,1%	7
D1106 Vente en alimentation	848	-8,5%	3,8%	8
D1401 Assistanat commercial	708	10,3%	3,2%	10
D1208 Soins esthétiques et corporels	684	12,7%	3,1%	11
D1403 Relation commerciale auprès de particuliers	588	-10,1%	2,6%	12
D1209 Vente de végétaux	428	-7,6%	1,9%	14
D1101 Boucherie	336	-21,5%	1,5%	15
D1211 Vente en articles de sport et loisirs	271	-5,6%	1,2%	18
D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises	251	51,2%	1%	20
Métiers 'transverses'	4 147	-0,1%	18,7%	
N1103 Magasinage et préparation de commandes	1 099	-8,4%	4,9%	4
I1604 Mécanique automobile	1 019	-9,4%	4,6%	5
K1304 Services domestiques	741	14,2%	3,3%	9
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	460	2,0%	2,1%	13
I1606 Réparation de carrosserie	289	43,1%	1,3%	16
M1203 Comptabilité	283	-0,7%	1,3%	17
K1302 Assistance auprès d'adultes	256	7,6%	1,2%	19
AUTRES METIERS DU SECTEUR	7 308	5,9%	32,9%	-
Métiers "spécifiques"	2180	9,0%	9,8%	
Métiers "transverses"	5 128	4,6%	23,1%	
COMMERCE	22 234	2,5%	100,0%	

PLUS DE 2 OFFRES SUR 3 SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

L'analyse qui suit porte exclusivement sur les 20 principaux métiers.

Près de la moitié des offres d'emploi se concentre sur des métiers spécifiques comme la *mise en rayon libre-service* (**11,2%**), la *vente en habillement et accessoires de la personne* (**5,5%**) ou encore la *coiffure* (**5,1%**).

Proportionnellement, peu d'offres d'emploi concernent les métiers transverses, qui ne représentent que **18,7%** du total. Le *magasinage et préparation de commandes* (**4,9%**), la *mécanique automobile* (**4,6%**) et les *services domestiques* (**3,3%**) sont les métiers transverses les plus fréquents.

Sur l'année 2022, l'évolution annuelle est très variable en fonction des métiers. Une baisse de **-21,5%** est observée pour le métier *boucherie* alors que sur la même période, plusieurs métiers ont une hausse annuelle supérieure à 10%.

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

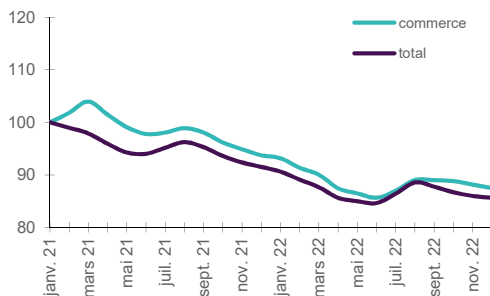
en décembre 2022

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

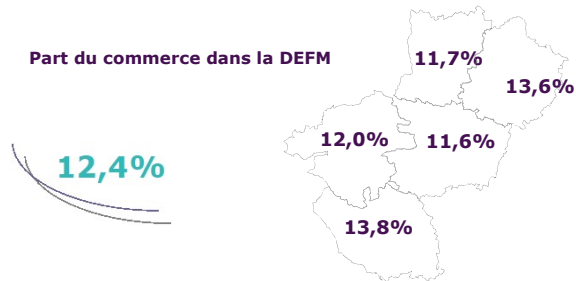
Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
COMMERCE	35 097	-6,7%
TOTAL	282 289	-6,4%

* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)



Part du commerce dans la DEFM



BASSE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Au 31 décembre 2022, plus de **35 000** demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A, B ou C. Cela représente une diminution annuelle de **-6,7%**, soit une baisse similaire à celle constatée tous secteurs confondus (**-6,4%**).

La part de ce secteur dans la DEFM régionale est variable selon les départements, allant de **11,6 %** pour le Maine-et-Loire à **13,8%** pour la Vendée.

Sur les deux dernières années, l'évolution de la DEFM du commerce est orientée à la baisse, dans un ordre de grandeurs similaire à la baisse de la DEFM régionale.

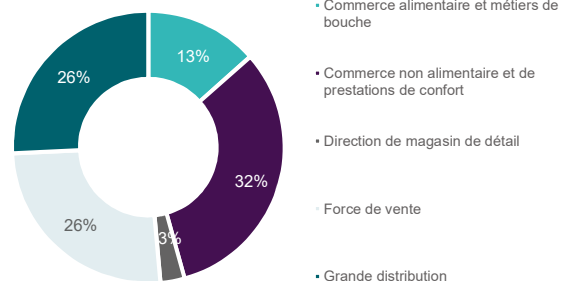
Le commerce non alimentaire et de prestations de confort concentre près d'un tiers de la demande de ce secteur, suivie par la force de vente (**26%**) et la grande distribution (**26%**).

La demande est essentiellement féminine (**66%**) avec plus de 12 points d'écart avec la part de femmes tous secteurs confondus.

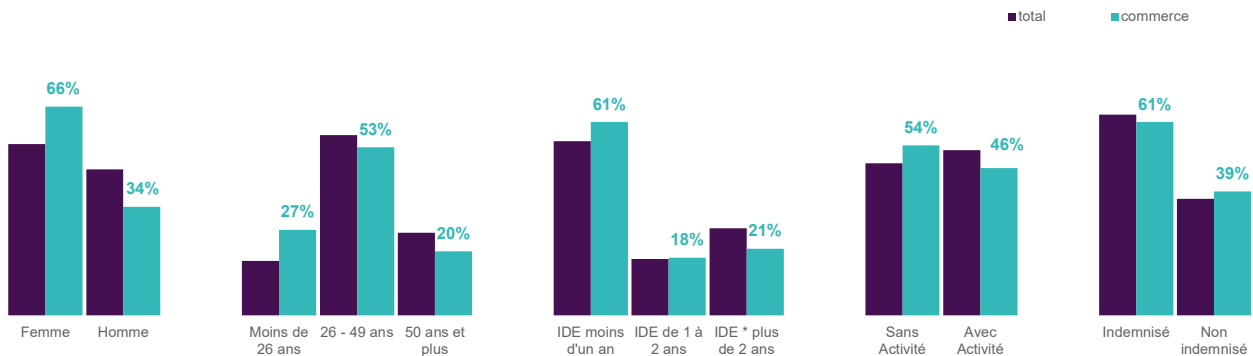
Les jeunes demandeurs d'emploi sont surreprésentés, puisqu'ils totalisent **27%** des inscrits contre **17%** dans l'ensemble des secteurs.

La durée d'inscription est globalement moins longue que pour l'ensemble de la DEFM, puisque **61%** des demandeurs d'emploi de ce secteur ont une IDE de moins d'un an, contre **55%** pour la DEFM régionale. D'ailleurs, les inscriptions avec activité réduite sont moins nombreuses (**46%** contre **52%** pour l'ensemble des secteurs).

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

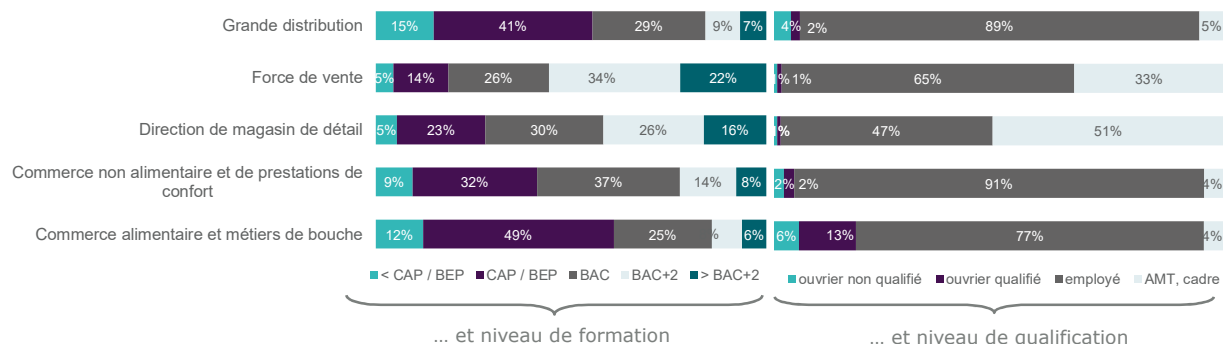
DELD **

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

GRAPHIQUE

REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



UNE POPULATION COMPOSEE MAJORITAIREMENT D'EMPLOYES ET TITULAIRE D'UN CAP/BEP OU D'UN BAC

La majorité des demandeurs d'emploi est titulaire d'un CAP/BEP ou d'un BAC. Ces 2 niveaux de formation regroupent plus de la moitié des demandeurs sur les différents sous-domaine à l'exception de la force de vente pour lequel la part des BAC+2 et plus est nettement plus conséquente.

En termes de qualification, le statut d'employé est celui le plus utilisé, notamment dans les métiers du commerce non alimentaire et de prestations de confort (**91%**) et de la grande distribution (**89%**). Quant au statut d'agent de maîtrise et cadre, il se distingue essentiellement pour **51%** des inscrits sur le métier *Direction de magasin de détail* et dans une moindre mesure sur les métiers *Force de vente* (**33%**).

TABLEAU

LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	25 882	-8,0%	73%	29%	40%	74%
D1507 Mise en rayon libre-service	5 126	-7,4%	60%	42%	37%	15%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	4 639	-9,6%	86%	38%	38%	13%
D1401 Assistanat commercial	3 025	-11,7%	79%	12%	44%	9%
D1505 Personnel de caisse	3 001	-9,6%	93%	26%	41%	9%
D1106 Vente en alimentation	2 732	-8,7%	83%	27%	41%	8%
D1408 Téléconseil et télévente	1 671	-5,4%	72%	16%	44%	5%
D1212 Vente en décoration et équipement du foyer	1 549	-7,4%	46%	26%	42%	4%
D1208 Soins esthétiques et corporels	1 500	1,7%	95%	32%	35%	4%
D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises	1 357	-7,8%	32%	14%	39%	4%
D1211 Vente en articles de sport et loisirs	1 282	-4,2%	45%	35%	38%	4%
COMMERCE	35 097	-6,7%	66%	27%	39%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LE NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DIMINUE DANS LA MAJORITE DES 10 PREMIERS METIERS DU SECTEUR

Dans leur ensemble, les métiers du commerce sont concernés par une baisse de la demande d'emploi (**-8,0%** en évolution annuelle). Cette diminution concerne 9 des 10 principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi, allant de **-4,2%** pour la *vente en articles de sport et loisirs* à **-11,7%** pour celle de l'*assistanat commercial*. Seul le métier de *soins esthétiques et corporels* enregistre une légère hausse annuelle de **+1,7%**.

La part des femmes sur ces métiers reste globalement majoritaire (**73%**). Cette part est plus faible pour les métiers des *relations commerciales grands comptes et entreprises* avec **32%**. Par contre, celles des moins de 26 ans et des demandeurs d'emploi longue durée (DELD) sont globalement sous-représentés, avec respectivement **29%** et **40%** de l'ensemble de la DEFM. Les jeunes sont plus présents dans la *mise en rayon libre-service* alors qu'ils sont moins nombreux dans la *relation commerciale*.

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en décembre 2022

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle
COMMERCE	48 463	3,7%
TOTAL	342 214	2,7%

Part du commerce dans la DEE

14,2%

Nombre DES **	Evolution Annuelle
50 291	-2,1%
360 320	0,1%

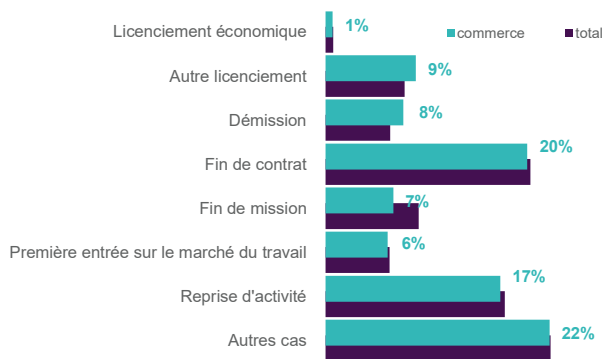
Part du commerce dans la
DES

14,0%

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



PRES DE 48 500 INSCRIPTIONS PROVIENNENT DU COMMERCE

La région des Pays de la Loire a enregistré près de **48 500** inscriptions sur les métiers du commerce, soit **14,2%** du total régional.

Dans le même temps, près de **50 300** cessations d'inscription ont été comptabilisées (soit **14,0%** du total régional). Les entrées enregistrent une légère hausse annuelle de **+3,7%** alors que dans le même temps, les sorties connaissent une légère diminution de **-2,1%**.

Le solde reste néanmoins favorable avec **1 828** sorties de plus que les entrées sur les 12 derniers mois.

Quant aux motifs d'inscription, **20%** concernent des fins de contrat et **17%** une reprise d'activité, en très léger retrait par rapport à ce qui est observé pour l'ensemble des demandeurs d'emploi de la région. Les fins de missions sont moins fréquentes et représentent **7%** des inscriptions.

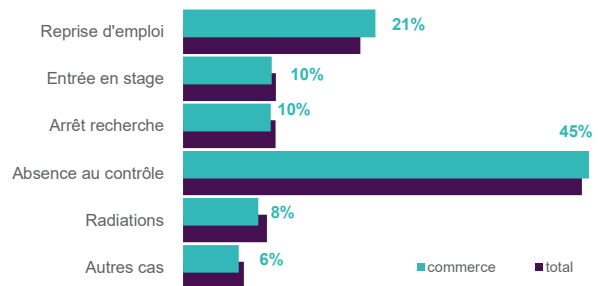
UN CINQUIEME DES CESSATIONS D'INSCRIPTION ONT POUR CAUSE UNE REPRISE D'EMPLOI

La répartition des sorties par motif diffère assez peu des moyennes toutes DEFM confondues. Ainsi **21%** des sorties déclarées le sont pour reprise d'emploi.

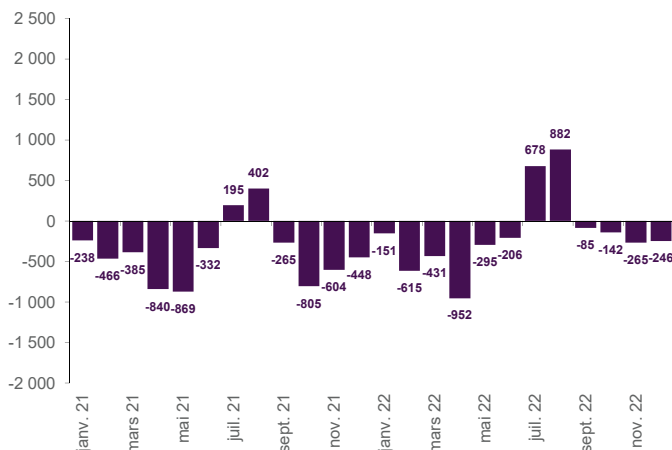
Néanmoins, **45%** des sorties pour absence au contrôle, radiations et autres cas sont en fait des sorties pour reprise d'emploi.

10% des cessations d'inscription concerne une entrée en stage, taux légèrement inférieur à celui de la DES régionale.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



LES CESSATIONS PLUS IMPORTANTES QUE LES INSCRIPTIONS EN 2022

Après une année 2021 avec un ration entrées/sorties équilibré, l'année 2022 a connu un fort excédent de cessations (**1 828**).

Les cessations ont ainsi pris le pas sur les inscriptions tout au long de l'année excepté en période estivale.

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
D1507 Mise en rayon libre-service	5 645	44,0%	12 269	2,2	Fluide
D1401 Assistanat commercial	5 294	13,4%	5 736	1,1	Sensible
D1106 Vente en alimentation	4 705	18,0%	6 028	1,3	Sensible
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	2 420	50,5%	10 221	4,2	Fluide
D1408 Téléconseil et télévente	2 321	4,9%	2 457	1,1	Tendu
D1102 Boulangerie - viennoiserie	2 225	8,6%	2 359	1,1	Tendu
D1212 Vente en décoration et équipement du foyer	2 134	42,9%	3 079	1,4	Tendu
D1505 Personnel de caisse	1 960	46,3%	6 466	3,3	Fluide
D1403 Relation commerciale auprès de particuliers	1 667	35,3%	1 732	1,0	Tendu
D1202 Coiffure	1 662	68,4%	2 644	1,6	Sensible

DES TENSIONS AU RECRUTEMENT PERSISTANTES

Avec des volumes d'offres d'emploi déposées supérieures aux demandes d'emploi, les recrutements sont tendus pour les métiers de *boulangerie-viennoiserie, vente en décoration et équipement du foyer, personnel de caisse et relation commerciale auprès de particulier*.

La situation est également considérée comme sensible pour les métiers de *l'assistanat commercial, la vente en alimentation et coiffure*.

Enfin, la situation est considérée comme fluide pour les métiers de *la mise en rayon libre-service et de la vente en habillement et accessoires de la personne*. Le nombre d'inscriptions est supérieur au nombre d'offres déposées à Pôle emploi.

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "G : COMMERCE ET RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES, S96 : AUTRES SERVICES PERSONNELS".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "D : COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤ 78 h : cat. B) ou longue (> 78 h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : Statistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

