



## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2021 - DÉPARTEMENT VENDÉE

## ENCADRÉ N°1

En septembre 2020, la Dares et Pôle emploi ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part des indicateurs dits complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A,
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C,
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

**Les indicateurs complémentaires**, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles. Cette dimension est basée sur la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, des périodes de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.
- **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir. Cette notion est basée sur la part des offres durables (CDI ou CDD  $\geq$  6 mois), la part des offres à temps complet et la part de projets de recrutement non saisonniers.
- **Main d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions. Cette dimension permet d'apprécier si un métier est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation.
- **Inadéquation géographique** : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

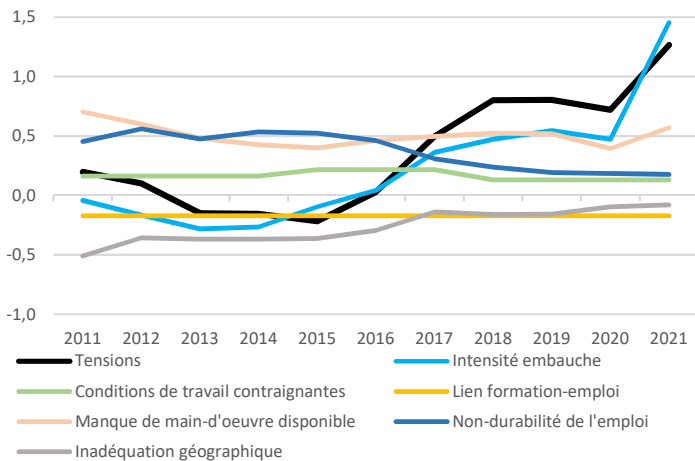
Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5 à un niveau très tendu (couleur rouge).



## 2<sup>ème</sup> DÉPARTEMENT LE PLUS EN TENSION EN 2021

La Vendée devient en 2021 le second département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France (gain d'une place par rapport à 2020). Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage faible (5,3% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021) génèrent un niveau de tension très important. Ainsi, plus de 7 métiers sur 10 sont en tension forte ou très forte. Sur un an l'intensité d'embauches et le manque de main d'oeuvre disponible sont les indicateurs complémentaires qui ont le plus augmenté. L'inadéquation géographique a tendance s'accroître très légèrement alors que les autres indicateurs (non-durabilité de l'emploi, conditions de travail contraignantes, lien formation-emploi) restent stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



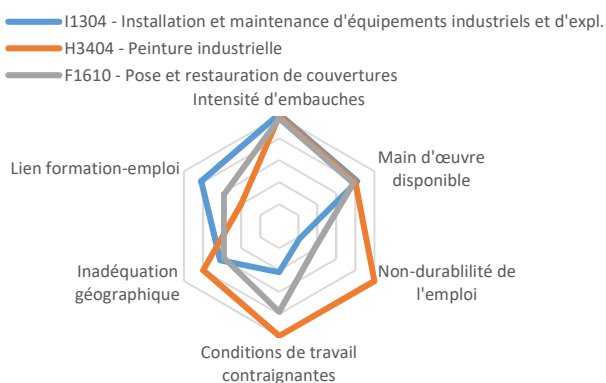
## DES TENSIONS DE NATURES DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département (graphique 2) ont en commun des tensions liées à l'intensité élevée d'embauche et au manque important de main d'oeuvre disponibles malgré des domaines professionnels différents.

Des conditions de travail contraignantes et la non-durabilité de l'emploi peuvent également accentuer les tensions de recrutement comme pour le métier de *Peinture industrielle*.

Un décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi peut aussi accroître les tensions de recrutement comme pour le métier d'*Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation*.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL



Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Le tableau 1 liste pour le département les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension (lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental) et donne le niveau pour chacun des six indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

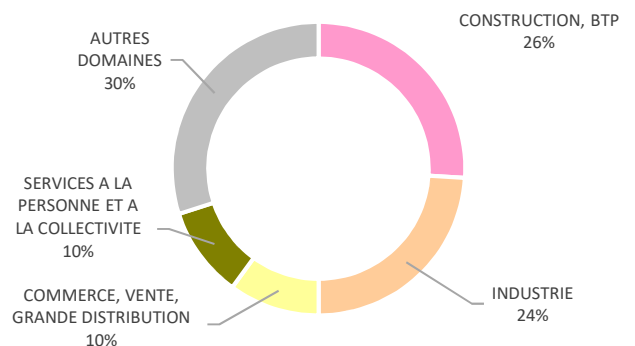
A titre d'exemple de lecture, le métier le plus tendu en Vendée est :

**I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation** avec un indicateur de tension de 4,5.

Les caractéristiques de tension de ce métier peuvent être interprétées de la façon suivante :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est faible (4=tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide),
- Les conditions de travail sont peu contraignantes (2=peu tendu),
- La main d'oeuvre sur ce métier est moyennement disponible à ce niveau géographique (3=moyennement tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi ne sont pas forcément proches (4=tendu).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



Il est à noter qu'en Vendée, la moitié des 50 métiers les plus tendus proviennent des domaines de la construction/BTP et de l'industrie. Suivent ensuite le domaine de commerce,vente, grande distribution et celui de l'installation/maintenance avec 10% chacun.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploita	787	4,5							
H3404 - Peinture industrielle	454	3,0							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	398	2,7							
F1201 - Conduite de travaux du BTP	468	2,5							
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1 195	2,4							
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1 567	2,3							
F1104 - Dessin BTP	329	2,3							
F1608 - Pose de revêtements rigides	627	2,2							
H2913 - Soudage manuel	1 107	2,2							
D1101 - Boucherie	2 329	2,1							
F1106 - Ingénierie et études du BTP	1 062	2,1							
H1404 - Intervention technique en méthodes et industrialisation	781	2,0							
F1703 - Maçonnerie	2 538	2,0							
F1602 - Électricité bâtiment	1 170	2,0							
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	1 068	1,9							
I1606 - Réparation de carrosserie	673	1,9							
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	910	1,9							
F1604 - Montage d'agencements	478	1,9							
I1604 - Mécanique automobile	2 359	1,8							
F1607 - Pose de fermetures menuisées	620	1,8							
H2902 - Chaudronnerie - tôlerie	1 535	1,8							
F1704 - Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	834	1,8							
K1302 - Assistance auprès d'adultes	6 262	1,8							
J1506 - Soins infirmiers généralistes	3 137	1,7							
H2206 - Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	579	1,7							
F1606 - Peinture en bâtiment	1 218	1,7							
M1805 - Études et développement informatique	1 067	1,7							
J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient	4 458	1,6							
K1301 - Accompagnement médicosocial	1 412	1,5							
N4101 - Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 778	1,5							
G1602 - Personnel de cuisine	2 079	1,5							
C1504 - Transaction immobilière	64	1,4							
H1206 - Management et ingénierie études, recherche et développement ind	1 004	1,4							
H2502 - Management et ingénierie de production	678	1,3							
D1102 - Boulangerie - viennoiserie	834	1,3							
D1104 - Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	496	1,3							
K2111 - Formation professionnelle	894	1,3							
D1202 - Coiffure	716	1,3							
H2909 - Montage-assemblage mécanique	1 797	1,3							
K1304 - Services domestiques	1 529	1,2							
H2102 - Conduite équipement de production alimentaire	4 465	1,2							
J1304 - Aide en puériculture	856	1,2							
G1601 - Management du personnel de cuisine	271	1,1							
M1203 - Comptabilité	5 218	1,1							
H2101 - Abattage et découpe des viandes	779	1,1							
D1208 - Soins esthétiques et corporels	517	1,1							
C1206 - Gestion de clientèle bancaire	693	0,9							
K1303 - Assistance auprès d'enfants	5 829	0,9							
G1604 - Fabrication de crêpes ou pizzas	83	0,9							
F1302 - Conduite d'engins de terrassement et de carrière	729	0,9							

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines d'activité.

Directeurs de la publication :  
Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Julien HAURAY  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :  
statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

