



LOIRE ATLANTIQUE ENQUETE BMO 2020

BASSIN ANCENIS



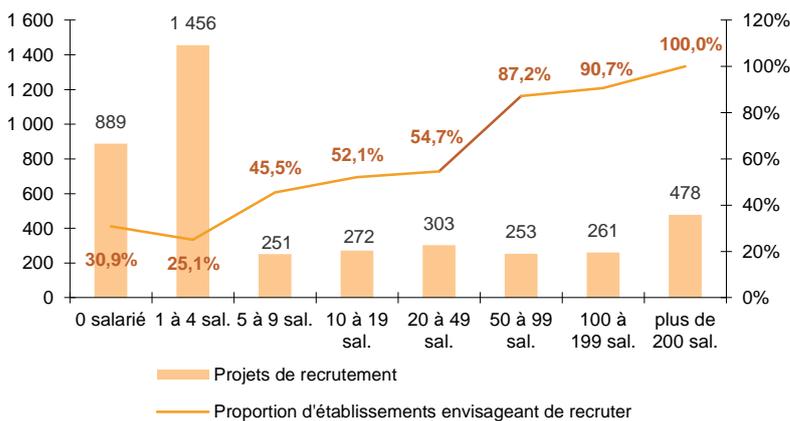
CHIFFRES CLES

| | ANCENIS | EVOLUTION / 2019 | LOIRE ATLANTIQUE | EVOLUTION / 2019 |
|------------------------------------|---------|------------------|------------------|------------------|
| % D'ETABLISSEMENTS RECRUTEURS | 33,8% | ↗ | 35,3% | ↗ |
| PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRES | 4 164 | ↗ | 81 730 | ↗ |
| % DIFFICULTES DE RECRUTEMENT | 60,7% | ↗ | 60,1% | ↗ |
| POIDS DES PROJETS SAISONNIERS | 55,3% | ↗ | 33,1% | ↘ |

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

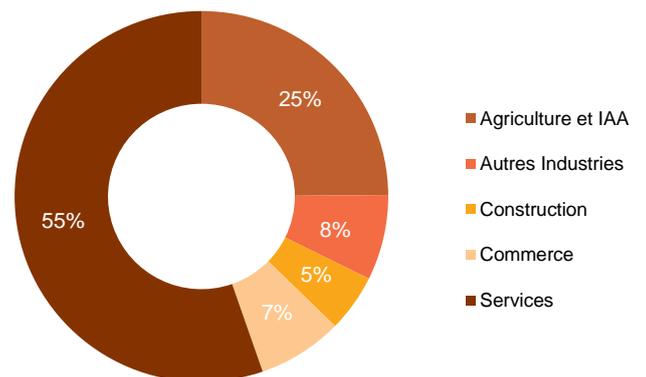
GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ETABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ETABLISSEMENT



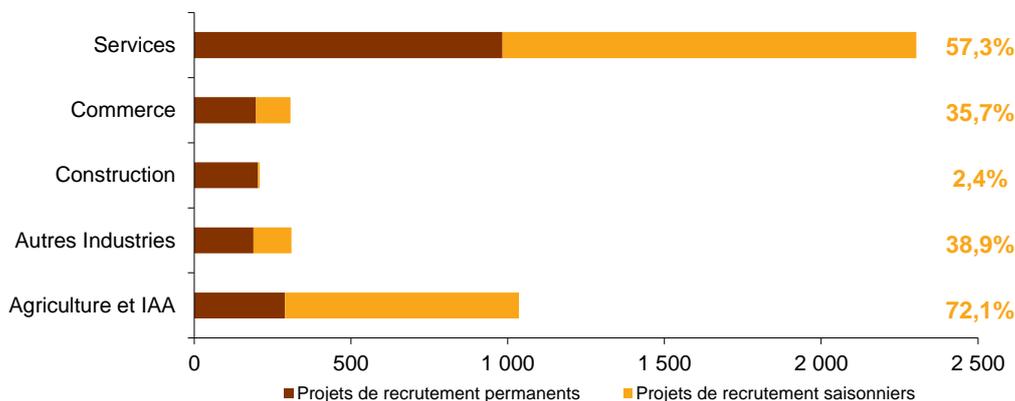
GRAPHIQUE 2

REPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITE



GRAPHIQUE 3

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



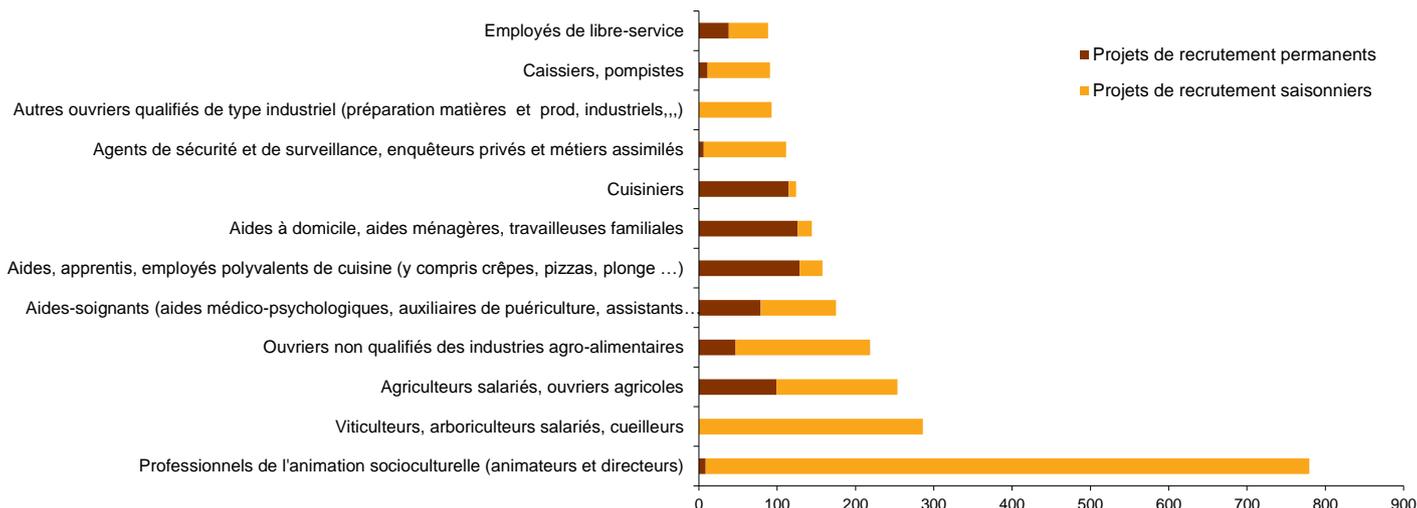
Cette étude résulte d'une enquête par questionnaires auto administrés en novembre et décembre 2019 auprès de l'ensemble des établissements (secteur privé, agricole, collectivités territoriales, fonction publique hospitalière) du bassin d'emploi.

L'enquête BMO comptabilise les projets de recrutement (créations ou renouvellement de postes) déclarés par les employeurs et non les flux d'emploi, mesurés postérieurement. Autrement dit, l'indicateur traduit les anticipations des entrepreneurs sur leurs perspectives d'embauche pour l'année à venir.

LES METIERS RECHERCHES

GRAPHIQUE 4

LES 12 METIERS LES PLUS RECHERCHES



LES METIERS EN TENSION

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGES DIFFICILES PAR SECTEUR D'ACTIVITE

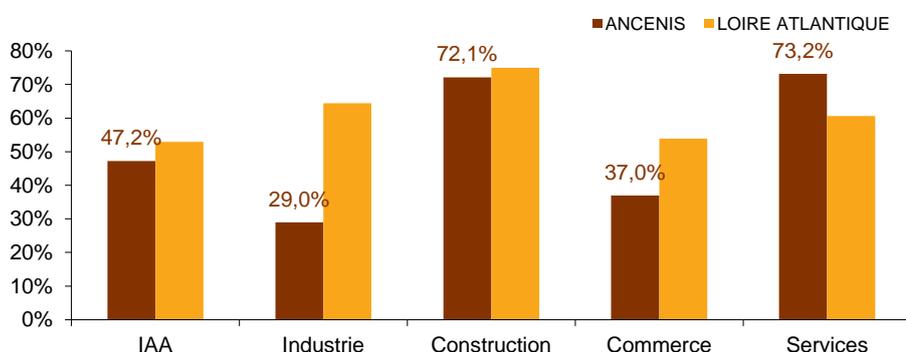


TABLEAU 1

LISTE DES METIERS LE PLUS SOUVENT ASSOCIES A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

| Métier | Effectifs à recruter | Taux de tension | Poids des recrutements saisonniers |
|--|----------------------|-----------------|------------------------------------|
| Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) | 175 | 100,0% | 54,8% |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 112 | 100,0% | 94,6% |
| Agents de services hospitaliers | 55 | 100,0% | 40,6% |
| Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles | 40 | 100,0% | |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 27 | 100,0% | |
| Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique | 23 | 100,0% | |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment | 18 | 100,0% | |
| Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics | 16 | 100,0% | |
| Conducteurs de transport en commun sur route | 15 | 100,0% | |
| Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) | 15 | 100,0% | |
| Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 15 | 100,0% | |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 780 | 98,3% | 98,9% |

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 15 projets de recrutement du territoire

Rapport national, synthèses régionales, ... retrouvez toutes les informations sur l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2020 sur le site institutionnel de Pôle emploi www.bmo.pole-emploi.org.

Toutes les informations régionales sont également sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr.

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Contact : statspdl@pole-emploi.fr - www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Directeur de la publication :
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Linda LAUNAY