



# Les licenciements économiques

## MAYENNE

Situation au 30/04/2012

Document mensuel



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

### LES LICENCIES ECONOMIQUES AU COURS DU MOIS

En avril 2012, **53** demandeurs d'emploi ont été inscrits pour motif licenciement économique. Ce nombre est en baisse de **8,6%** par rapport à avril 2011. Les licenciés avec dispositif représentent **62,3%** de l'ensemble et affichent une baisse de **2,9%**.

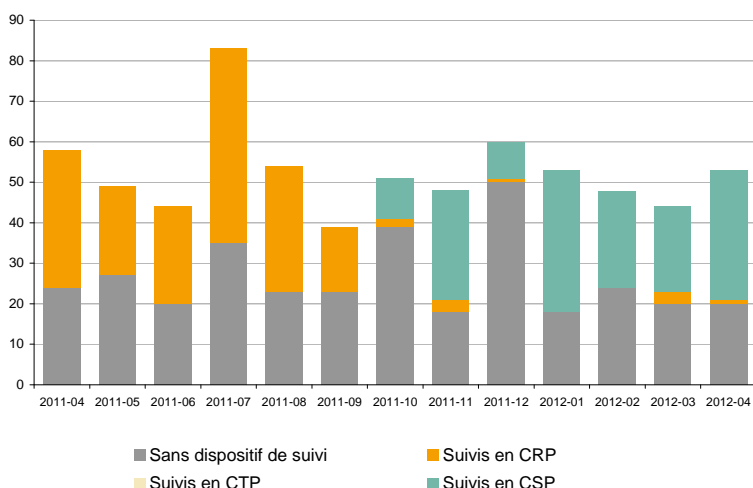
En tendance (moyenne mobile sur 3 mois), le nombre de licenciés économiques se stabilise, après une longue période de baisse. En avril 2012, la valeur moyenne mensuelle se maintient (**48** licenciements).

En un an, **626** personnes ont été inscrites pour ce motif sur le département de la Mayenne (soit une baisse de **14,5%**).

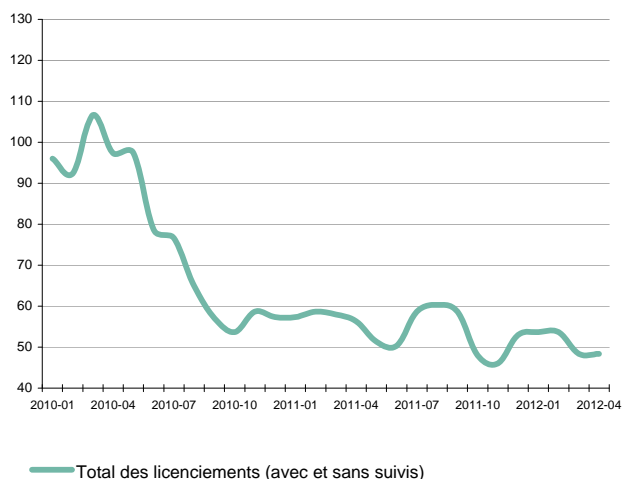
#### SOMMAIRE

- 1 Les licenciés économiques
- 2-3 Leurs caractéristiques socio démographiques
- La DEFM avec dispositif

Les inscriptions suite à licenciement économique



Moyenne mobile sur 3 mois



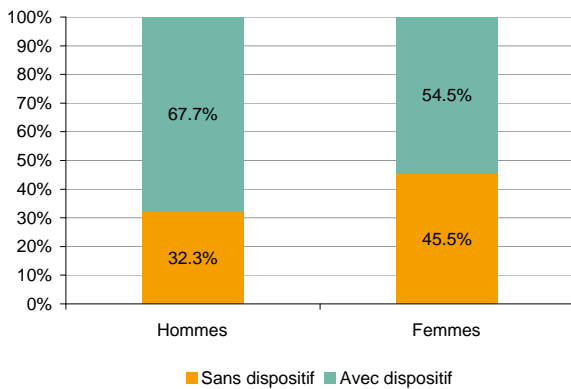
		Licenciés économiques	dont sans dispositif de suivi	%	dont avec dispositif de suivi	%	dont CRP	dont CTP	dont CSP
Valeur mensuelle	avr-12	53	20	37.7%	33	62.3%	1		32
	avr-11	58	24	41.4%	34	58.6%	34		
	Evolution	-8.6%	-16.7%		-2.9%		-97.1%		
Cumul sur 3 mois	avr-12	145	64	44.1%	81	55.9%	4		77
	avr-11	169	78	46.2%	91	53.8%	91		
	Evolution	-14.2%	-17.9%		-11.0%		-95.6%		
Cumul sur 12 mois	avr-12	626	317	50.6%	309	49.4%	151		158
	avr-11	732	395	54.0%	337	46.0%	337		
	Evolution	-14.5%	-19.7%		-8.3%		-55.2%		

Source Persee

**Information méthodologique** : Sont comptabilisés comme licenciés économiques au cours du mois, les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 4, motif CRP (20), CTP (31), ou CSP (34), ainsi que les personnes inscrites en catégorie 1, 2 ou 3 pour motif licenciement économique (11).

# LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES DES LICENCIES ECONOMIQUES

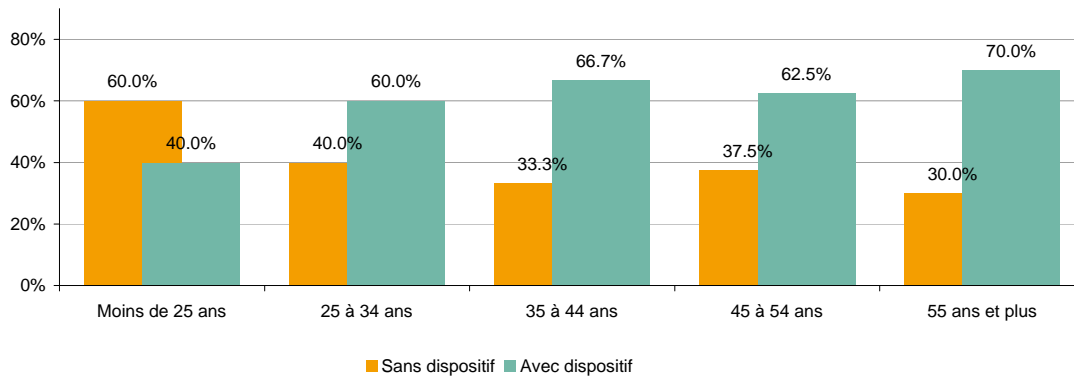
## Répartition par sexe



En avril 2012, la proportion des hommes licenciés économiques avec un dispositif (67,7%) est plus importante que celle des femmes (54,5%).

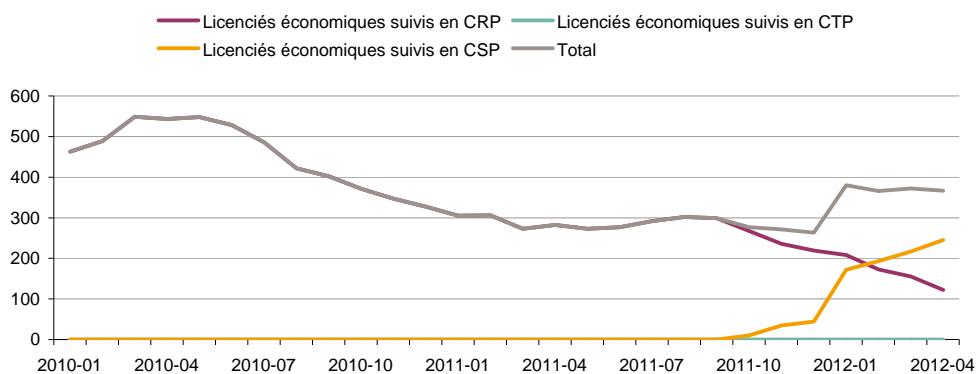
La majorité des tranches d'âge ont une part plus importante d'adhésion à un dispositif (de 60% à 70%). A contrario, pour la tranche d'âge moins de 25 ans, 60% des licenciés économiques sont sans dispositif.

## Répartition par tranche d'âge



# LA DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS AVEC DISPOSITIFS DE SUIVI (Cat. D)

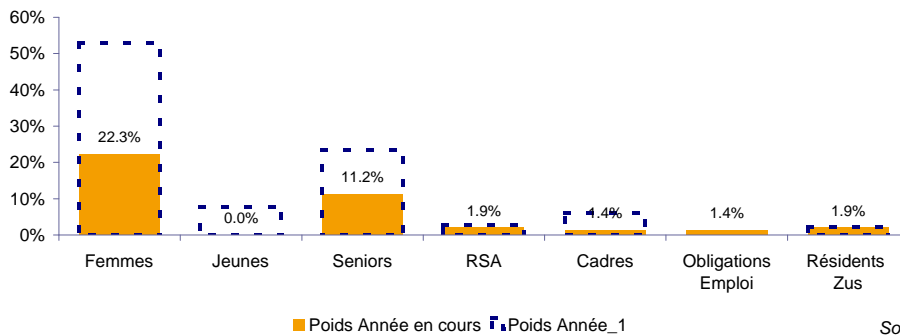
## Evolution des DEFM



	avr-10	avr-11		avr-12	
	DEFM	DEFM	Evolution annuelle	DEFM	Evolution annuelle
Licenciés économiques suivis	543	282	-48.1%	367	30.1%
dont CRP	543	282	-48.1%	122	-56.7%
dont CTP					
dont CSP				245	

	avr-11		avr-12		Evolution annuelle
	DEFM	Poids	DEFM	Poids	
Femmes	149	52.8%	82	22.3%	-45.0%
Moins de 25 ans	22	7.8%	NC	NC	-90.9%
50 ans et plus	66	23.4%	41	11.2%	-37.9%
Revenus de Solidarité Active	8	2.8%	7	1.9%	-12.5%
Cadres	17	6.0%	5	1.4%	-70.6%
Obligations d'emploi	NC	NC	5	1.4%	25.0%
Résidents Zone Urbaine Sensible	6	2.1%	7	1.9%	16.7%

N.C. : données non communiquées en raison du secret statistique (données < à 5).



Source Persee

### Dispositif de la Convention de Reclassement Personnalisé (CRP) :

Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009 jusqu'au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Transition Professionnelle (CTP) :

Mis en place à titre expérimental dans certains bassins d'emplois, le CTP s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. Pendant la durée de ce contrat (maximum 12 mois), et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CTP perçoit une « allocation de transition professionnelle » égale à 80 % du salaire brut moyen perçu au cours des 12 mois précédant la conclusion du CTP.

Ce dispositif prend fin au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

Le dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011.

Il concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans.

Le CSP concerne les entreprises de moins de 1000 salariés et les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire (quel que soit le nombre de salariés) qui ont engagé une procédure de licenciement économique.

Le bénéficiaire du CSP perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP).

Son montant est fixé à 80% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période.

Ce dispositif prend la suite du dispositif du CTP et de celui de la CRP.

### Situation à l'issue des dispositifs

Catégorie A : Demandeur d'emploi sans activité réduite

Catégorie B et C : Demandeur d'emploi avec activité réduite

Catégorie D : Demandeur d'emploi en formation

Catégorie E : Demandeur d'emploi en emploi (contrat aidé, créateur d'entreprise)

Sortie du dispositif : Demandeur d'emploi non inscrit

DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois

Obligation d'Emploi : Demandeur d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail : les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc

[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

Le service Statistiques, Etudes et Evaluation est à votre disposition pour tout complément d'information.

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Directeur de publication :  
Gwenaël PROUTEAU

Directeur de la rédaction :  
Hervé BONNET

Conception et réalisation:  
Service Statistiques, Etudes et  
Evaluation – Catherine MOULIN et  
Brigitte VIGOUROUX